

УНАСМ БИЛТЕН

**Содржина:**

*УНАСМ против трговијата со луѓе

*УНАСМ ја зацврсти својата улога во EZA

*УНАСМ во борба против сиромаштијата

*Пријави работа на ЦРНО

*Активирана младинска заедница !

*Инфо Моббинг

**Познати мисли**

Учи од вчера, живеј за денес и надевај се за утре. Најважното нешто е да не престанеш да прашуваш.

Алберт Ајнштајн

Улогата на УНАСМ во македонското синдикално движење



Унија на Независни Автономни Синдикати на Македонија (УНАСМ) е синдикална организација регистрирана во 1991 година како плод на едно ново демократско општество. УНАСМ е формирана од страна на Независниот струков синдикат на машиновозачите на Македонија, ЕМО од Охрид и Автономниот синдикат при Рудници и Железарница од Скопје.

Приоритетните цели на УНАСМ се: - градење на посилно и независно синдикално движење посветено на организирање, колективно преговарање и промовирање на прогресивни закони; - Осигурување подобар живот и пристојни животни стандарди, достоинствена и достапна здравствена заштита и социјална сигурност, подобрување на условите за живот на пензионерите и социјално загрозените семејства; - Еднакви можности за сите без разлика на пол, вера, возраст, образование, етничка и верска припадност, сексуална определба и подобрување на социо-економската положба; - Соработка со слободни и демократски синдикални организации од Европа, САД, Азија и други; - Право на создавање на слободно и демократско синдикално движење, формирање на прогресивни коалиции, мрежи со сродни синдикални организации кои се посветени на социјалната и економската правда, унапредување на човековите и трудовите права. УНАСМ во својата историја ги направи и првите синдикални активности во Република Македонија преку превземање на масовни штрајкови од страна на машиновозачите и вработените од ЕМО од Охрид во 1989 година. Водачите на овие штрајкови биле казнувани и прогонувани од страна на полицијата. Дел од нив се вратени на работните места, а некои се избркани од тогашните раководства на фирмите. УНАСМ изгради и своја структура така што во неа се приклучени шест федерации со 170 синдикални организации, од 1999 година е регистрирана и Организацијата на жени при УНАСМ, во март 2007 почна со работа и Секцијата на млади каде потоа прерасна во Младинска Синдикална Организација при УНАСМ, во рамките на Унијата се покренa иницијатива за формирање на Синдикат на пензионери. УНАСМ има 64000 членови од кои 15050 (23,5%) се жени, а 48950 (76,5%) се мажи. Број на делегати на последниот Конгрес на УНАСМ изнесуваше 230 од кои 188 мажи и 42 жени.

УНАСМ е активна и на меѓународен план преку превземање на активности, конференции, Конгреси и сл. така што во 1999 година УНАСМ станува членка на WCL, во 2006 година УНАСМ станува единствена синдикална организација од Република Македонија со право на глас во ITUC, во 2009 година УНАСМ добива помош и поддршка од страна на CNV Internationaal од Холандија преку програмата за институционален развој, експертиза и едукација, во 2010 година УНАСМ стана полноправна членка на EZA од Германија.

УНАСМ во македонското општество зазема конкретни активности со цел за промовирање и унапредување на работничките права.

Претседател на УНАСМ, г-дин Слободан АНТОВСКИ.

Синдикална организација на Организацијата на жени при УНАСМ

Синдикалната Организација на Организацијата на жени при УНАСМ е формирана како правен субјект и делува во границите на УНАСМ. Организацијата на жени при своето регистрирање даде голем придонес кон активно вклучување на жените во синдикалното движење во Македонија. -СООЖ го промовира и унапредува синдикалниот дух кај жената, а воедно и ги зајакнува нивните капацитети во заштитата на дискриминацијата и моббингот на работно место. -СООЖ како приоритет го има и намалувањето на семејното насилство и сексуалната злоупотреба на работно место. Во текот на своето градење и проширување на Програмата за жени доведе да се зголеми бројот на жени кои се вклучуваат во активностите кои ги спроведува УНАСМ. -СООЖ делува и во органите на

одлучување при донесување на одлуки од страна на УНАСМ. -СООЖ делува и на локално ниво каде што се формирани Секции на жени кои се во рамките на Регионалните организации



на УНАСМ (Прилеп, Скопје, Делчево, Струга и Охрид). -Во СООЖ делува и работи првата СОС линијата за помош на жртви од моббинг на работно место веќе две години, каде

беше поддржана од страна на Данскиот синдикат CRIFA, а веќе од 2011 година е поддржана од страна на CNV Internationaal. Бројот на СОС линијата е 023220252. -СООЖ има доста пријатели од поранешна Југославија и од Европските синдикални организации кои ја поддржуваат работата на Организацијата на жени, а особено поддршка има од CNV Internationaal од Холандија. -СООЖ за своите членки организира различни едукативни семинари, обуки, дебати, работилници за унапредување и промовирање на женските човекови права во синдикалната сцена во Македонија.

УНАСМ ја зацврсти својата положба во EZA



Европскиот центар за работници (EZA) го промовира социо-политичкиот и социо-културните вредности во синдикалните организации преку истражување и унапредување на социјалниот дијалог преку законските процеси и прашања кои се однесуваат на работниците. УНАСМ во текот на месец октомври стана **полноправна членка на EZA** и со тоа ја зацврсти својата положба во соработката со ЕУ институциите и организациите во унапредувањето на работничките прашања.

УНАСМ во борбата против сиромаштијата

УНАСМ се вклучи во реализирањето на кампањата за подобар статус на граѓаните во Македонија во борбата против сиромаштијата која ја спроведува **Македонската платформа против сиромаштија**. Целта е да се придонесе во сузбивањето на сиромаштијата во општеството и унапредување на сите граѓани да имаат пристоен и поквалитетен живот. УНАСМ е членка и основач на Македонската платформа против сиромаштија.



Младинска синдикална организација (МСО) при УНАСМ



Младинската Синдикална организација (МСО) при Унија на Независни Автономни Синдикати на Македонија (УНАСМ) постои од мај 2007 година. Целта на МСО е да се промовираат синдикалните вредности меѓу младата популација, унапредување на младинските прашања во донесувањето на одлуки и стекнување на нови работни места на пазарот на труд и заштита на работничките права.

МСО во текот на своето унапредување стекна доволно пријатели и соработници од страна на синдикалните младински организации од Европа и регионот на оранешна Југославија како и со бизнис секторот и граѓанскиот сектор во Република Македонија.

МСО упатува голема благодарност до **National Federation of Christian Trade Unions in the Netherlands – CNV Internationaal** за нивната поддршка на Програмата за млади во рамките на МСО при УНАСМ за реализација на проектот „Социјално Сервисни Клубови“.



Пријави работа на ЦРНО

Непријавувањето на работниците, односно работа на црно, ја стимулира сивата економија. Сивата економија ја поткопува конкурентноста на фирмите и поединците и претставува неправична и незаконска предност на оние кои не ги исполнуваат законските обврски. Таа го кочи развојот на државата и го спречува напредувањето на економијата. Работата на црно создава нелојална конкуренција, му наштетува на бизнисот и на

совесните работодавци кои се грижат за своите вработени. Како последица од неа не се полнат здравствените, пензиските и социјалните фондови, на штета на

сите граѓани на Република Македонија. Да ја спречиме заедно работата на црно, да ги заштитиме добрите работодавци од нелојална конкуренција и да им обезбедиме сигурност на сите вработени. На тој начин сите добиваат – работниците не мора да се грижат за својата безбедност, бизнисот оди напред, а заедно со него се развива и економијата.



Активна младинска заедница !



Младинската синдикална организација при УНАСМ во делот на Програмата за млади од 2010 година до 2013 година ќе го реализира проектот: „Социјално

Сервисни Клубови“ поддржан од страна на Холандскиот синдикат CNV Internationaal. Проектот е со цел да изгради еден социјален и синдикален дух кај младата популација во Република Македонија. Вредноста на проектот е да ги промовира и унапредува младинските

прашања во соработка со граѓанскиот и бизнис секторот во македонското општество. Реализацијата на проектот се спроведува во Регионалните организации на УНАСМ (Прилеп, Делчево, Скопје, Охрид и Струга) преку Секциите на млади.

УНАСМ во борбата против трговија со луѓе

Во петокот на ден 28 јануари 2011 година во х.Stone Bridge во Скопје се презентираше проектот „Подобрување на соработката помеѓу синдикатите и НВО во спречување на трговијата со луѓе“ кој ќе придонесе во воспоставување на ефективна и плодна соработка помеѓу Отворена Порта и УНАСМ, подобрување на идните услуги за работниците преку креација со меѓусебен акционен план за решавање на трговијата во однос на трговијата со луѓе; ќе се зголеми свеста во однос на трговијата кај целните корисници. Згора на тоа проектот ќе доведе до подобро разбирање на секоја друга одговорност и улога и ќе иницира воспоставување и зајакнување на механизмите за упатување помеѓу двете оргаации. Ова би требало да влијае на подобар пристап до достапните услуги на работниците (двете потенцијални и идентификувани тргувани личности). Затоа проектот предвидува активности да идентификување области за можна соработка помеѓу Отворена порта и УНАСМ за решавање на прашањето за трговија со луѓе со фокус на трудовата екплоатација; креација на меѓусебен акционен план и подигнување на иформираноста за трговија со луѓе. Главна цел на проектот е да се оцени способноста да се обезбеди подобар пристап на работниците за поквалитетни услуги преку соработка помеѓу УНАСМ и НВО Отворена Порта и зајакнување на системите за упатување за тргувани личности. Долгорочни резултати од проектот се: воспоставување ефикасна и плодна соработка помеѓу Отворена порта и УНАСМ на полето против трговијата со луѓе, зголемување на капацитетот на УНАСМ за обезбедување висок квалитет на услуги за работниците, зголемување на свеста во однос на различни форми на трговија и трудова експлоатација меѓу членовите на УНАСМ.

*Проектот е поддржан од страна на **CNV Internationaal**, имплентатор е НВО Отворена Порта.*



УНАСМ високо котирана според Женската мрежа NIS

УНАСМ според Женската мрежа NIS и ITUC PERC - CEE е на високото **2ро место по репрезентативност на жените во синдикалните организации со 98,7 проценти**. Да потенцираме дека УНАСМ ја промовира и поддржува родовата застапеност во синдикалните организации со акцент на жените во политиките на донесувањето на одлуки. Воедно УНАСМ се залага во унапредување на женските права, како и борбата против дискриминацијата и моббингот на работно место. Вредноста на УНАСМ за да се најде на оваа листа која е дел од истражувањето направено од страна г-ѓа Јасна Петровиќ е улогата на жената во донесувањето на одлуки како и застапеноста на жената во синдикалното движење во Република Македонија.

**УНИЈА НА НЕЗАВИСНИ АВТОНОМНИ
СИНДИКАТИ НА МАКЕДОНИЈА**

Ул: Васил Ѓоргов бр.32, 1000 Скопје
Република Македонија
Тел: +38923230307
Email: info@unasm.org.mk

Издавач: УНАСМ

За издавачот: Слободан АНТОВСКИ

Уредува: Рубинчо АРИЗАНКОСКИ



www.unasmp.weebly.com

www.ozunasm.weebly.com

МОБИНГ

MOBING е психолошко насилство на работното место. Мобингот не е нов феномен . Постоел во сите работни организации, од оние примитивните па до сложените фабрики и компании во 20 век. Мобингот постои откако постои и човековиот род и желбата на поединецот за власт, потребата за понижување е произлезена откако постојат чувствата на љубомора, омраза, гнев....
Најпотполна дефиниција наведена е во новиот француски Закон за мобинг. Дефиницијата за мобинг во францускиот закон за социјална модернизација бр. 2002-73 од 17. април 2002. гласи:

Мобингот е психишко малтретирање што се повторува по пат на акција, која има за цел и последица деградација на работничките услови, кој можат да предизвикаат напад и да нанесат штета на човековите права и човековото достоинство, да му наштети на физичкото или менталното здравје или да го компромитира животот и професионалната иднина на жртвата.

Со мобингот се прекршуваат Правото на живот, на Слобода, Работа, Достоинство, Сигурност, Еднаквост, Здравје и др.

Спроведени обуки на тема: „Семејно насилство и Трговија со луѓе“

Организацијата на жени при УНАСМ преку Регионалните организации УНАСМ (Прилеп, Струга, Делчево) го организираа вториот дел од серијата на обуки за подигање на јавната свест кај членовите, граѓаните и институциите за проблемот на Трговијата со луѓе и Семејното насилство дел од Програмата на жени во текот на 2010 година. Целта беше присутните да се запознаат со законските регулативи во заштитата на семејното насилство и трговијата со луѓе. Присутните истакнаа дека се стабилизира проблемот со семејното насилство каде што сега се повеќе се зборува и се истакнува во јавноста отколку во изминатите години. Со измените и дополнувањата на Законот за семејство и Кривичниот законик на Република Македонија семејното насилство се

санкционира доста со превземање на соодветни мерки и казни. Но, може да се потенцира дека и на полето на трговијата со луѓе се превземаат доста



активности во борбата против трговците на луѓе од страна на институциите во соработка со граѓанскиот сектор. Младата популација треба што повеќе да се едуцира на ова поле за да

нема несакани последици. Присутните на обуката исто така констатираа дека мора да се унапредуваат и човековите права кои во последно време се доста изоставени. Идејата на Организацијата на жени при УНАСМ е да се едуцираат што повеќе број на целни групи за сите проблеми од областа на женските права и слободи. Програмата на жени е поддржана од страна на **CNV International** од Холандија.